



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ



Трансформація системи виплат соціальної допомоги

Мета трансформації



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ

Передання функцій із виплати соцдопомог від управлінь соціального захисту до Пенсійного фонду.



Забезпечення цифровізації
всіх допомог



Регулярна верифікація
отримувачів



Модифіковані механізми
призначення та виплат



Економія часу і зусиль людей



Централізація руху коштів



Автоматизація функцій, які
можуть виконуватись
алгоритмами

Обсяг і таймлайн трансформації



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ



Дата запуску:
з 1 липня



Що передається:
**39 видів
допомог**



Що не
передається:
виплати,
які є сутнісно
соціальними
послугами
(напр.,
муніципальна
няня)



Формат:
цифровізація
+
бюджетна
централізація
+
адміністрування
ПФУ

Поточний статус



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ

**Одна постанова Уряду
вже ухвалена від
11.06.2025 № 695**
(передача на ПФУ
соціальних допомог
особам, які не мають
право на пенсію, особам
з інвалідністю, особам з
інвалідністю з дитинства
та дітям з інвалідністю)

**Одна постанова
схвалена Урядом
23.06.2025**
(передача в порядку
експериментального
проекту на ПФУ
7 допомог: сім'ям
з дітьми та
малозабезпеченим
сім'ям)

**Одна постанови
готується до
розгляду Кабміном
орієнтовно 25 червня**
(або не пізніше
30 червня), якою
передаються на ПФУ
ще 30 ключових
допомог

Як зміниться рівень оплати праці після трансформації?



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ

Таблиця порівняння заробітних плат
на еквівалентних посадах

структура	середній розмір заробітної плати (грн.)
УСЗН	17 919,1
ПФУ	25 151,1
Нацслужба	20 454,3

В середньому заробітна плата працівника УСЗН у разі переходу до:

- **ПФУ** зросте на **7 232 грн**;
- **Нацсоцслужби** – на **2 535,2 грн**

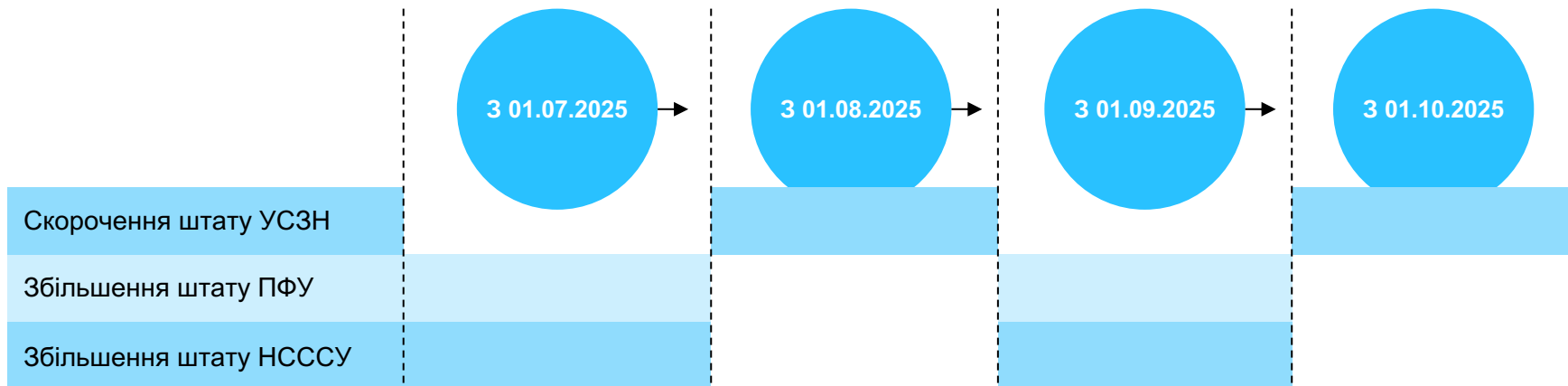
Важлива не назва інституції, а функція та умови роботи

Етапи реалізації трансформації



МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ
УКРАЇНИ

Як поетапно скорочується штат УСЗН і нарощується штат ПФУ?



- Штат УСЗН скорочується поступово, а не одномоментно (протягом 4 місяців)
- Штат ПФУ та НСССУ збільшується поетапно (протягом 4 місяців), щоб:
 - Забезпечити час для переходу персоналу
 - Гарантувати плавність процесу
- Передбачено перехідний період — є запас часу, щоб усі охочі могли перейти в ПФУ спокійно, без тиску