

ПІДПИСАНО:

від профспілкових комітетів:

Голова профкому

 /Галина ЛУК'ЯНЧУК/

 /Галина ПЕТРУК/

«12» березня 2026 року

від адміністрації:

Директор

 /Наталія ХОМ'ЯК/

«12» \_\_\_\_\_ 2026 року



Схвалений на зборах трудового  
колективу «12» березня 2026 року  
Протокол № 2

**Доповнення та зміни до  
Колективного договору  
між адміністрацією Голобського ліцею  
Голобської селищної ради  
Ковельського району Волинської області та  
первинною профспілковою організацією  
Голобського ліцею і первинною  
профспілковою організацією Бруховичівської  
філії Голобського ліцею на 2022-2027 року**

**Додаток № 8**

до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Голобського ліцею Голобської селищної ради Ковельського району Волинської області на 2022-2027 роки

**«Погоджено»**

Голова профкому

 /Галина ЛУК'ЯНЧУК/

 /Галина ПЕТРУК/

Протокол від 18.03 2026 № 3

**«Затверджую»**

Директор

 /Наталія ХОМ'ЯК/



Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією Голобського ліцею Голобської селищної ради Ковельського району Волинської області та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Голобського ліцею у додаток № 8 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників Голобського ліцею Голобської селищної ради Ковельського району Волинської області», а саме:

- пункти 1.4, 1.6 розділу I. Загальні положення викласти в новій редакції:

1.4. Розміри щорічної, щомісячної премій розглядаються на спільному засіданні комісії та голів профспілкових комітетів.

1.6. Щорічна, щомісячна грошова премія працівникам надається на підставі наказу керівника закладу освіти.

- пункт 2.1 розділу II. Порядок та умови преміювання доповнити наступним змістом:

«Преміювання працівників господарського персоналу здійснюється з урахуванням таких показників: якісне та своєчасне виконання посадових обов'язків, належне утримання приміщень та території закладу, дотримання санітарно-гігієнічних норм, сумлінне ставлення до роботи, дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, відсутність обґрунтованих скарг на роботу, економне використання матеріалів та господарського інвентарю, ініціативність у роботі, виконання інших некваліфікованих видів робіт (за необхідності)».



- пункт 2.5 розділу II. Порядок та умови преміювання викласти в новій редакції:

«Щорічна премія нараховується без обмеження її максимального розміру. Щомісячні премії працівникам господарського персоналу встановлюються у відсотках до посадового окладу. У разі внутрішнього сумісництва премія нараховується та виплачується за кожною посадою окремо, виходячи з фактично відпрацьованого часу за кожною з них. Конкретний розмір премії встановлюється наказом керівника закладу».

- пункт 3.3 розділу III. Показники роботи для надання премії

«Розмір премії залежить від виконання показників роботи та особистого внеску в загальні результати роботи без обмеження індивідуальних премій максимальними розмірами» вилучити із Колективного договору.

**«Погоджено»**

Голова профкому  
 /Галина ЛУК'ЯНЧУК/  
 /Галина ПЕТРУК/

Протокол від 12.03. 2026 № 3

**«Затверджую»**

Директор  
 /Наталія ХОМ'ЯК/



Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією Голобського ліцею Голобської селищної ради Ковельського району Волинської області та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Голобського ліцею у підпункт 1.1.20 пункту 1. Режим праці та відпочинку розділу III Соціальний захист працівників, а саме:

- цифри «15» замінити цифрами «30».

Прощнуровано, пронумеровано та  
скріплено печаткою

2 (дві)

аркушів

Директор

 Наталія ХОМ'ЯК

