

«СХВАЛЕНО»

загальними зборами трудового колективу

закладу дошкільної освіти

селища Голоби «Дивосвіт»

протокол №1

від 12 березня 2026 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією і трудовим колективом ЗДО селища Голоби «Дивосвіт»

на 2026-2028 рр.

«ПОГОДЖЕНО»

Представник трудового колективу

О.МЕТІЛКА

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Директор ЗДО с-ща Голоби
«Дивосвіт»

Г.УРБАС



НОВА РЕДАКЦІЯ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ ТА НАДАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ ПРАЦІВНИКАМ ЗДО С-ЩА ГОЛОБИ «ДИВОСВІТ»

Дане Положення розроблене з метою підвищення творчої активності працівників ЗДО с-ща Голоби «Дивосвіт» по удосконаленню навчально-виховного процесу, впровадженню в практику роботи передового педагогічного досвіду, виконання вимог Статуту закладу дошкільної освіти і Правил внутрішнього трудового розпорядку, дотримання виробничої санітарії, збереження матеріальної бази, дотримання техніки безпеки, матеріального стимулювання за кінцеві результати діяльності.

ПІДСТАВА: Наказ МОН України від 26.09.2005р.№557

„Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ”, Закон України «Про освіту», Закон України «Про дошкільну освіту»

1. ПЕРІОДИЧНІСТЬ ПРЕМІЮВАННЯ.

1.1 Преміювання педагогічних працівників проводиться за наслідками роботи, відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, в межах фонду заробітної плати.

- за високі досягнення в справі навчально-виховної роботи з дітьми (за результатами перевірок і згідно довідок).
- за активну участь у педагогічних виставках, за організацію гурткової роботи з обдарованими дітьми.
- за активну участь у підготовці дошкільного закладу до нового навчального року.
- за результативну роботу по здійсненню ремонту приміщень ЗДО;
- за зміцнення матеріальної бази ЗДО.

- з нагоди професійного свята „Дня працівників освіти” — винагорода в розмірі до одного посадового окладу за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (ст.57 п.1 „Закону України про освіту”).

- за зразкове виконання своїх функціональних обов'язків (за результатами перевірок)

2.1 Преміювання працівників обслуговуючого та технічного персоналу здійснюється з метою стимулювання сумлінної праці та покращення якості обслуговування дітей.

2.2 Показники преміювання

Премія нараховується щомісячно за умови якісного виконання посадових обов'язків, а саме:

- **Для техперсоналу:** підтримання належного санітарного стану приміщень та території.
- **Для працівників харчоблоку:** дотримання технології приготування страв та термінів реалізації продуктів.
- **Для всіх:** дотримання трудової дисципліни, правил охорони праці та пожежної безпеки.
- **Додатково:** ініціативність, виконання термінових або особливо важливих робіт.

3. Розмір премії та порядок виплати

3.1. Розмір щомісячної премії встановлюється у відсотках до посадового окладу або у фіксованій грошовій сумі.

3.3. Премія виплачується на підставі наказу директора ЗДО селища Голоби «Дивосвіт» одночасно із заробітною платою.

4. Порядок позбавлення премії

Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково (до 100%) у разі:

- Порушення трудової дисципліни (запізнення, прогули).
- Наявності діючого дисциплінарного стягнення (догани).
- Невиконання наказів керівництва або порушення санітарних норм.
- Порушення правил техніки безпеки.

2. ПОРЯДОК ВИЗНАЧЕННЯ ФОНДУ ПРЕМІЮВАННЯ ТА РОЗМІРУ ПРЕМІЙ.

- 2.1** На створення річного фонду преміювання направляються кошти в розмірі місячного фонду оплати праці працівників, місячного фонду оплати праці педагогічних працівників та економія фонду заробітної плати.
- 2.2** Пропозиції про розмір премії кожному працівникові вносить директор залежно від особистого трудового вкладу працівника в загальні результати роботи.
- 2.3** Премія нараховується за фактично відпрацьований час, виходячи з посадового окладу.
- 2.4** Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково за невиконання своїх службових обов'язків, порушення виконавчої та трудової дисципліни.

3. СТРОКИ ДІЇ ПОЛОЖЕННЯ.

- 4.1** Це положення набуває чинності з дня проведення повідомної реєстрації в Управлінні регіонального розвитку Ковельської РВА

Директор ЗДО селища Голуби «Дивосвіт»

Галина УРБАС



Представник трудового колективу

Оксана МЕТІЛКА

ПРОТОКОЛ

засідання трудового колективу ЗДО селища Голоби «Дивосвіт»

«12» березня 2026 року

№ 1

ЗДО селища Голоби «Дивосвіт»

(найменування закладу освіти)

Присутні:

Представник трудового колективу – Оксана МЕТІЛКА, вихователь.

Секретар – Олена КОВАЛЬЧУК, вихователь-методист.

Галина УРБАС, директор ЗДО селища Голоби «Дивосвіт».

Оксана ЗДРОК, вихователь;

Наталія КУЗЬМІНЕЦЬ, помічник вихователя;

Інна КОВАЛЬЧУК, вихователь;

Надія ЛИСЮК, помічник вихователя;

Неля МАКАРУСЬ, вихователь;

Наталія ВОЙТЮК, помічник вихователя;

Юлія МИХАЙЛОВА, вихователь;

Тетяна РОМАНЮК, помічник вихователя;

Ірина ШАДУРА, вихователь;

Любов ШУМИЛКО, помічник вихователя;

Мар'яна ТРОЦЬ, вихователь;

Ірина ЩЕСЮК, помічник вихователя;

Наталія ВАСИЛЮК, музичний керівник;

Катерина ВІСИН, кухар;

Іванна ГРОХОВЧУК, вчитель-логопед;

Лариса ЛОГВИНЧУК, кухар;

Юлія ГОГОЛЮК, інструктор з фізкультури;

Ганна БАЙДА, кастелянка;

Мирослава МІТЬКІНА, асистент вихователя;

Наталія БАЙДА, підсобний робітник;

Іван ШАДУРА, завідувач господарством;

Любов ДОЛЯ, комірник;

Ольга ЗАХАРЧУК, прибиральник службових приміщень;

Людмила АНТОНЮК, машиніст з прання та ремонту спецодягу.

Присутні: 27 працівників ЗДО.

Відсутні: Любов КАШУБА, вихователь.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про внесення змін до Положення про преміювання непедагогічного персоналу ЗДО селища Голоби «Дивосвіт».

1.СЛУХАЛИ: Директора ЗДО Галину УРБАС, яка озвучила рішення сесії Голобської селищної ради від 04.03.2026 р. № 645 від 04.03.2026р « Про внесення змін до рішення селищної ради від 17.12.2025р. № 6216 «Про бюджет Голобської селищної територіальної громади на 2026р.» про преміювання обслуговуючих персоналу ЗДО.

2.СЛУХАЛИ: Голову трудового колективу Оксану МЕТІЛКУ, яка підтримала пропозицію про щомісячне преміювання непедагогічних працівників закладу та запросила присутніх до обговорення даної пропозиції.

В результаті обговорення прийнято рішення про щомісячне преміювання технічного персоналу закладу за складність та напруженість у роботі на підставі оновленого Положення про преміювання працівників ЗДО селища Голоби «Дивосвіт» за результатами роботи у межах фонду оплати праці за кошти місцевого бюджету Голобської селищної ради.

УХВАЛИЛИ:

1. Внести зміни до колективного договору ЗДО селища Голоби «Дивосвіт» (Положення про преміювання) щодо щомісячного преміювання усіх непедагогічних працівників закладу у межах фонду оплати праці.

ЗА ЦЕ РІШЕННЯ ПРОГОЛОСУВАЛИ:

- «За» - 27 осіб;
- «Проти» - 0 осіб;
- «Утрималися» - 0 осіб.

Представник трудового колективу

Оксана МЕТІЛКА

Секретар

Олена КОВАЛЬЧУК

Трошнуровано і
прокумеровано
7 (сім) листів

Директор ЗДО
селища Долоби

Т. Чубас

